



Директор ГКП «Костанай-Су»
Файзулаев Е.Р.
2017 год

**Положение об антикоррупционной политике
Государственного коммунального предприятия «Костанай-Су» акимата
города Костанай государственного учреждения «Отдел жилищно-
коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных
дорог акимата города Костанай»**

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение об Антикоррупционной политике ГКП «Костанай-Су» акимата города Костанай государственного учреждения «Отдел жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог акимата города Костанай» (далее – Предприятие) определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Предприятия.

Антикоррупционная политика - правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов и предприятий, и иные меры в соответствии с действующим законодательством;

Антикоррупционные ограничения - ограничения, установленные настоящим Законом и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика Предприятия представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Принимаемые меры по предупреждению коррупции на Предприятии, могут включать:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Предприятия с правоохранительными органами;

- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы предприятия;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.3. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

Противодействие коррупции - деятельность органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Республики Казахстан, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое казахстанское или иностранное юридическое, физическое лицо, с которым предприятие вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего, в связи с занимаемым этим лицом служебным положением).

Конфликт интересов - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

Личная заинтересованность работника (представителя Предприятия) - заинтересованность работника (представителя Предприятия, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции на предприятии;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного поведения у работников предприятия;

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики предприятия:

- формирование у работников понимания позиции предприятия в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников предприятия в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников предприятия знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы Антикоррупционной деятельности предприятия

Система мер противодействия коррупции на предприятии основывается на следующих ключевых принципах:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- информирования контрагентов, партнеров и общественность о принятых на предприятии в антикоррупционных стандартах работы;

- постоянного контроля и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

- взаимодействия с общественными объединениями и гражданами;

- информированности работников предприятия о положении антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- соответствия политики предприятия действующему законодательству Республики Казахстан и общепринятым нормам;

- личного примера руководства предприятия;

- ключевой роли руководства предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;

- разработки и выполнения комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности предприятия коррупционных рисков;

- эффективности антикоррупционных процедур;

- применения на предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- ответственности и неотвратимости наказания для работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства предприятия за реализацию Антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники предприятия, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми предприятие вступает в договорные отношения.

На предприятии ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.

Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов предприятия, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками предприятия;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

5. Общие обязанности работников предприятия, в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Общие обязанности работников предприятия, в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени предприятия;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени предприятия;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство предприятия о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство предприятия о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Внедрение антикоррупционных механизмов

6.1. Проведение совещаний с работниками предприятия по вопросам Антикоррупционной политики.

6.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников предприятия по не допущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса.

6.3. Проведение проверки целевого использования средств.

6.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

6.5. Контроль за ведением документов строгой отчетности:

принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

6.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений на предприятии.

6.7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции на предприятии. Принятие по результатам проверок организационных мер на предупреждение подобных фактов.

7. Антикоррупционное образование и пропаганда.

Профилактика коррупции

7.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры на предприятии в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

7.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

7.3. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Республики Казахстан во взаимодействии с правоохранительными органами, государственными учреждениями, общественными объединениями.

Профилактика коррупции на предприятия осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование на предприятии нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников предприятия.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников предприятия позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению;

формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и (или) их проектов, издаваемых на предприятии, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

8. Ответственность работников

Каждый работник предприятия, с которым заключен трудовой договор должен быть ознакомлен под роспись с положением об Антикоррупционной политике и локальными нормативными актами, касающихся противодействия коррупции, изданными на предприятии и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники предприятия, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику предприятия

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации положения об Антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

-обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов предприятия;

-изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции на предприятии и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

-изучение и анализ принимаемых на предприятии мер по противодействию коррупции;

-анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики на Предприятии, ежегодно представляет руководству предприятия соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятого положения об Антикоррупционной политике может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РК и в законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников предприятия или иных лиц.