**СОГЛАСОВАНО**

**Руководитель**

**ГКП «Костанай-Су» акимата города Костаная**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Панаетов**

**Аналитическая справка**

**о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков**

**ГКП «Костанай-Су»**

город Костанай 31 декабря 2021 года

В соответствии с пунктами 1,5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции», приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», письмо Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 29 марта 2021 года, рабочей группой, созданной при государственном коммунальном предприятии «Костанай-Су» акимата города Костанай *(Далее – предприятие)* проведен внутренний анализ коррупционных рисков за 2 полугодие 2021 года.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков создана рабочая группа на основании приказа руководителя предприятия от 20 декабря 2021 года № 238/п.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлялся по направлению:

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность предприятия.
2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.
3. **Направление анализа — выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность предприятия.**

Предприятие осуществляет свою деятельность на основании Устава утвержденного постановлением акимата города Костаная от 13 мая 2013 года №1055.

Предметом деятельности предприятия является жизнеобеспечение города Костаная в сфере оказания услуг водоснабжения и водоотведения.

При осуществлении деятельности предприятие руководствуется законами и нормативно-правовыми актами:

1. [Водный кодекс](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1042116" \t "_parent" \o "Водный кодекс Республики Казахстан от 9 июля 2003 года № 481-II (с изменениями и дополнениями по состоянию на 19.04.2019 г.)) Республики Казахстан;
2. Гражданский кодекс Республики Казахстан

3) [Закон](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009803) Республики Казахстан «О естественных монополиях»;

4) [Правила](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=37453075)  формирования тарифов, утвержденных приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 19 ноября 2019 года №90

5) Правил приема сточных вод в системы водоотведения населенных пунктов утвержденные Приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 20 июля 2015 года № 546

6) Правила выбора, монтажа и эксплуатации приборов учета воды в системах водоснабжения и водоотведения утвержденные Приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 августа 2015 года № 621. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 25 сентября 2015 года № 12111.

7) [Правила](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=37549558) технической эксплуатации систем водоснабжения и водоотведения населенных пунктов (ПМНЭ от 28 февраля 2015 года № 158);

8) Правила пользования системами водоснабжения и водоотведения населенных пунктов (ПМНЭ 28 февраля 2015 года № 163);

9) [Типовой договор](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=36791238) на предоставление услуг водоснабжения и (или) водоотведения (ПМНЭ от 24 июня 2019 года № 58);

10) Методика расчета объемов предоставленных услуг по водоснабжению и водоотведению (Приказ Председателя Агентства РК по делам строительства и ЖКХ от 26.09.2011г.№ 354

Наличие норм, способствовавших совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

1. **Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.**

Штатная численность работников предприятия – 638 единицы, по состоянию на 31 декабря 2021 года, количество фактически работающих - 585, количество вакантных мест – 33, уволенных по собственному желанию – 47, по отрицательным мотивам – нет, привлеченных к дисциплинарной ответственности – 6.

По состоянию на 31 декабря 2021 года принятых на работу 51 человек.

За 2 полугодие 2021 года поступило 4769 обращений, из них от физических лиц-1903 обращений, от юридических лиц-2866 обращений. Все обращения рассмотрены, даны ответы в предусмотренный законодательством срок.

**Урегулирование конфликта интересов**

Противоречия между личными интересами лиц, работающих на предприятии и их должностными полномочиями, при котором личные интересы могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий, отсутствуют.

Анализом конфликт интересов не установлен.

За 2 полугодие 2021 года на предприятии проведено 1063 закупок, из них: способом открытого конкурса - 20, из одного источника путем прямого заключения договора – 224, из одного источника по несостоявшимся закупкам – 291, способом запроса ценовых предложений – 526, способом конкурса с предварительным квалификационным отбором – 1, способом аукциона - 1.

ГКП «Костанай-Су» акимата города Костанай имеется 1 коррупционный риск, заключение договора о государственных закупках из одного источника путем прямого заключения договора.

В результате внутреннего анализа не было выявлено фактов участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или свойственников руководителя государственного органа. Государственные закупки осуществляются по принципу оптимального и эффективного расходования денег используемых для государственных закупок, гласности и прозрачности процесса государственных закупок.

**Оказание государственных услуг**

Предприятие не оказывает государственные услуги.

**Разрешительные функции.**

Предприятие не уполномочено осуществлять разрешительные функции.

**По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочей группой установлено:**

Лица, поступившие на работу предприятия, соответствуют требованиям, установленным Трудовым кодексом. Трудовая деятельность работников осуществляется согласно должностным инструкциям.

В целях предупреждения и активизации использования института внутреннего анализа коррупционных рисков за 2 полугодие 2021 года, рабочая группа вынесла следующие **рекомендации:**

1. Юридической и кадровой службам на постоянной основе проводить праворазъяснительную работу с сотрудниками предприятия по предупреждению коррупционных правонарушений и об ответственности за их выявление.
2. Всем начальникам участков и отделов проводить работу по соблюдению законодательства затрагивающего деятельность предприятия.
3. Усилить контроль над оказаниями государственных закупок по принципу оптимального и эффективного расходования денег, используемых для государственных закупок, гласности и прозрачности процесса государственных закупок, предусмотреть возможность сокращения количества заключения договоров из одного источника путем прямого заключения договоров.

**Согласовано членами рабочей группы:**

**Досумов С.М.**

**Токкабулова Д.Т.**

**Киколенко Г.Н.**

**Толемисова А.С.**